HÅLLBARHETS-REDOVISNING 2021

Contractor

INNEHÅLL

Fredrik har ordet 3
Vi är Contractor..... 4
Verksamhetsåret som har gått 6
Det här är vår hållbarhetsmodell..... 8
Styrning av hållbarhetsarbetet.....10
Våra fokusområden:
1. Vi bygger människor.....15
2. Vi vill växa till tusen 17
3. Minskad resursanvänding.....19
4. Ett mer levande Norrland.....21
Mål och resultat 23
Koppling till FN:s Globala mål 24
Koppling mot GRI..... 26

FREDRIK HAR ORDET

Vi ska bli bäst i **Norrland på hållbarhet**

2021 var tufft på många sätt. Mycket på grund av pandemin. Men vi lyckades trots detta flytta fram våra positioner, inte minst när det gäller hållbarhetsarbetet. Där har vi kommit närmare vårt mål – att vara bäst i Norrland i byggbranschen.

Varför är det så viktigt för oss att bli Norrlands mest hållbara byggföretag? Jo, för att vi med gott samvete och stolthet vill kunna lämna över det vi skapat till nästa generation. Här finns inga genvägar, varken när det gäller social, ekonomisk eller miljömässig hållbarhet.

Hållbarhet har blivit en högst affärskritisk faktor. I allt fler av de förfrågningar vi får krävs det att vi kan visa att vi arbetar medvetet hållbart och kan bygga miljövänligt. När EU:s nya taxonomi – som hjälper investerare att identifiera miljömässigt hållbara investeringar – började gälla vid årsskiftet förstärktes utvecklingen ytterligare. Vår möjlighet att finansiera byggprojekt i egen regi kan i dag nästan sägas vara avhängig om vi kan erbjuda ett grönt byggande eller inte.

När det gäller ekonomin blev 2021 inget toppår. Men vi gjorde ett bättre rörelseresultat än 2020 – 8 miljoner kronor jämfört med 1 miljon – och omsättningen landade på runt en miljard, vilket är 100 miljoner bättre än föregående år. Allt pekar också på att 2022 blir starkt för vår del, den budget som styrelsen godkänt ligger på 1,4 miljarder kronor i omsättning och ett rörelseresultat på 55 miljoner kronor.

Hos oss är det viktigt att alla medarbetare trivs och känner att de har möjlighet att påverka sitt arbete. Antalet anställda växte under 2021 från 435 året innan till 470 personer och våra undersökningar visar på ett mycket högt antal nöjda medarbetare. Målet är att vi ska vara 1 000 engagerade medarbetare i ett ekonomiskt välmående företag senast 2024. För att nå dit måste vi hela tiden vara på tårna för att skapa hållbara villkor och erbjuda utveckling för alla anställda.

På miljöområdet jobbar vi oförtrutet vidare med att minska vårt klimatavtryck. Här finns flera fina exempel, ett av dem är Contractor Mark som har minskat sina koldioxidutsläpp med 69 procent under det gångna året. Detta genom att tanka sina maskiner med det fossilfria och förnybara bränslet HVO 100 i stället för diesel.

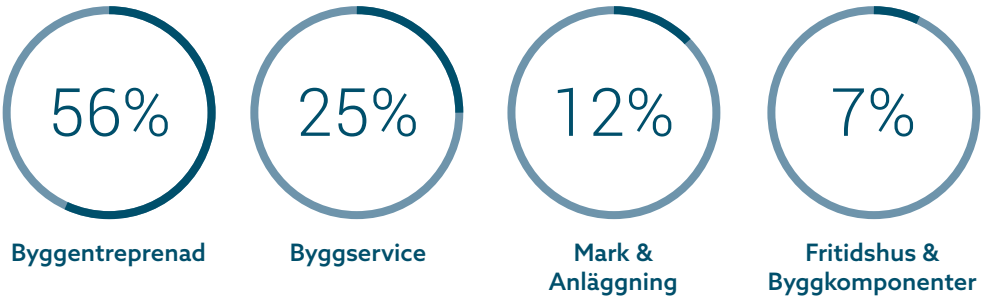
Så ni hör, det går framåt. Men det är absolut inte tid att luta sig tillbaka. Tvärtom. Vi fortsätter under 2022 på den inslagna vägen. Vi ska bli ännu bättre på att bygga ett levande Norrland – på ett hållbart sätt. Något alternativ finns inte.

Fredrik Andersson
Koncernchef

Vi är **Contractor**

Stora men närproducerande
Contractor förverkligar byggvisioner i Norrland och vi arbetar målmedvetet för att vara den bästa arbetsplatsen för alla som älskar att bygga. Vi bedriver vår verksamhet i hela Norrland med kontor i Skellefteå, Jörn, Umeå, Lycksele, Hemavan och Sundsvall. Verksamheten omsätter 928 MSEK med 470 engagerade medarbetare.

OMSÄTTNING FÖRDELAT PÅ OMRÅDE



Contractor är en stor norrländsk byggaktör. Tillsammans byggde vi nya byggnader till ett värde av 520 MSEK under 2021. Samtidigt är vi närproducerande då våra medarbetare bor och verkar i stor utsträckning på de platser vi bygger. Det gjorde att vi kunde leverera 3 400 byggserviceprojekt till ett värde av 227 MSEK. Dessutom producerade vi mark- och anläggningsarbeten för 112 MSEK och fritidshus och byggkomponenter, i vår husfabrik, till ett värde av 60 MSEK.

SNABBFAKTA

3 400 + avslutade projekt inom byggservice 2021

470 nöjda medarbetare

112 års erfarenhet. Hittills

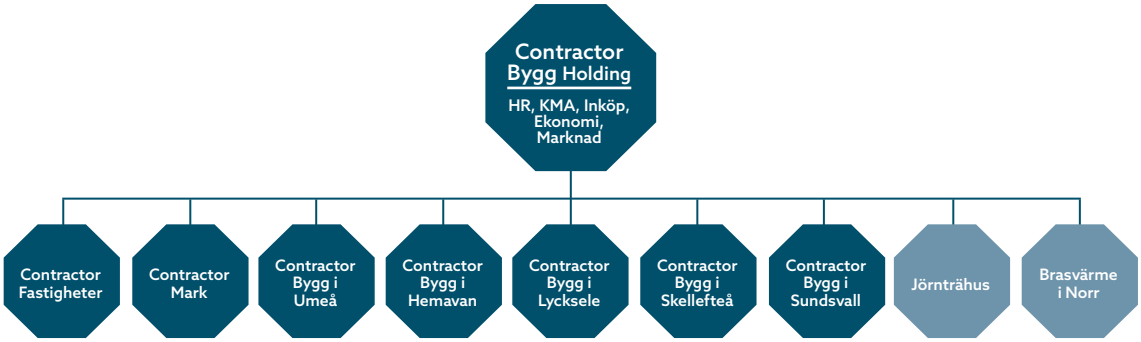
928 miljoner i omsättning 2021

6 orter finns vi på

Vår verksamhet
Contractors verksamhet består framförallt av genomförande av byggentreprenader och genomförande av löpande byggservice för avtalskunder. Dessutom genomför vi mark- och anläggningsentreprenader via dotterbolaget Contractor Mark.

Vi tillverkar även fritidshus och prefabricerar lätta byggelement i vår husfabrik i Jörn. Dessa produkter säljs under varumärket Jörnträhus.

Contractor äger också fastigheter genom det egna dotterbolaget Contractor Fastigheter i Norr, som förvaltar och säljer fastigheter.



Ägarsstruktur och bolagsform
Moderbolaget Contractor Holding i Norr AB äger samtliga av koncernens driftsbolag till 100 %. Ägandet i moderbolaget är fördelat på Fredrik Andersson (med familj) som äger 90 % och Albin Holmberg som äger 10 %. Styrelsen utses av ägarna på bolagsstämman i enlighet med bolagsordningen.

Det som är bra för Norrland är bra för oss
Att skapa hållbara förutsättningar för Norrland att växa är ett sätt för oss att möjliggöra långsiktig konkurrenskraft. Det är här vi hittar våra medarbetare, våra kunder och våra samarbetspartners. Det är här vi bor och verkar. Att arbeta med hållbarhetsfrågor ökar vår attraktionskraft samtidigt som hållbar tillväxt ökar efterfrågan på våra tjänster. Man kan säga att Contractor är viktiga för ett levande Norrland och ett hållbart Norrland är viktigt för Contractor.

Verksamhetsåret som har gått

Pandemin fortsatte under 2021 att vara ett hinder för branschen. Men trots att den på en del håll tvingade oss att bromsa in har året varit fullt av nya intressanta projekt. Expansionen av näringslivet i norra Västerbotten har gjort avtryck i Skellefteå i form av många nya uppdrag, men det är också lätt att lista spännande jobb från 2021 hos enheterna i Umeå, Lycksele, Hemavan, Sundsvall och Jörn. Vi gläds även åt att antalet medarbetare har vuxit från 435 under 2020 till 470. Vi har med andra ord fortsatt att bygga ett levande Norrland.

VIKTIGA HÄNDELSER FRÅN 2021

Prestigeprojekt i Hemavan
Contractor kommer att bygga 21 nya bostadsrätter i Hemavan. Det nyproducerade lägenhetshuset i Gondolbyn byggs i fyra plan och ska som namnet antyder ligga perfekt placerat intill gondolliften. Projektet är ett av Contractors största hittills i Hemavan, med en entreprenadsumma på cirka 40 miljoner kronor.

Gigantiskt jobb åt Boliden Rönnskärl
Contractor Skellefteå har ett riktigt intressant projekt på gång på Rönnskärsverken. En ny slaggkrossramp som är 70 meter lång och sex meter bred ska byggas. Rampens betongväggar ska bli tio meter höga ovan mark, där tjockleken är 80 cm i toppen och 150 cm i botten för att skapa vertikala väggar på rampens insida.

Bygglov klart för radhusområde vid Falkträsket
Contractor har beviljats bygglov för 18 nyproducerade radhus i området Jenkan 1 och Lambadan 1 vid Falkträsket. Varje radhus har fyra till fem lägenheter med en total boendeyta på 105 kvadratmeter per lägenhet och är av samma modell från Jörnträhus som byggdes 2018 i kvarteret Möjligheten på Morö backe. De nya radhusen är utrustade med solceller och laddboxar i carportarna för att underlätta ett miljöanpassat och klimatklokt boende.

Vattenfalls fiskodling uppgraderas
Contractor har fått klartecken att genomföra ett ovanligt projekt åt Vattenfall i Sundsvall. Med energiproduktionen i kraftdammar följer även krav på att odla fisk, som sätts ut för att bibehålla beståndet av bland annat lax och sik. Nu ska Vattenfalls fiskodling i Bergeforsen utökas med en ny hall där de 24 fisktrågen förvaras. Den nya hallen kommer att vara 73 meter lång och 20 meter bred och totalt är kontraktet värt cirka 21 miljoner kronor.

Helrenoverat i miljonprojekthus
I Umeå har Contractor avslutat ett stort lägenhetsprojekt åt det kommunala bostadsföretaget Bostaden på Ålidhem. Totalt handlar det om 105 lägenheter fördelat på tre huskroppar – alla miljonprojekthus byggda på 1960-talet – som i stort sett har helrenoverats.

Ännu fler bostäder i Kåge
Contractor har fått klartecken för ännu ett stort bostadsprojekt i Kåge som går under namnet Birkarlen och kan ge över 200 lägenheter. I ett första skede gäller det ett bygglov för 80 lägenheter. Sedan tidigare har man fått i uppdrag att bygga kvarteret Kvarnbacken åt Skebo med cirka 70 hyresrätter i loftgångshus från Jörnträhus.

Affär på 61 miljoner i Sundsvall
Contractor Sundsvall har tecknat avtal för ett riktigt stort uppdrag åt beställaren Hedern Fastigheter. Totalt ska 24 nya radhus byggas i Sidsjö, just sydväst om Sundsvall, i en affär som är värd drygt 61 miljoner kronor.

Eftertraktade lägenheter på gång i Vemdalen
Contractor arbetar för ett levande Norrland – varje dag. Det är bland annat projektet i Vemdalen i Härjedalen ett utmärkt bevis för. Sedan i maj 2021 pågår arbetet med att bygga 30 nya lägenheter fördelade på sju huskroppar åt Peritas Fastigheter, i ett projekt som ska stå helt klart i juni 2022.

Radhusområde, Falkträsket

Gondolbyn, Hemavan

Lägenheter, Vemdalen

Radhus, Sidsjö

Contractor

Det här är vår **hållbarhetsmodell**

Hållbarhetsmodellen målar upp Contractors verksamhet genom att redogöra för de resurser vi använder. Men även hur dessa resurser förädlas i vår affär och verksamhet och vilket värde vi skapar för olika intressenter. Vår verksamhet resulterar inte bara i form av det vi bygger, utan även den påverkan vi har på platsen där vi verkar och bor.

Under 2021 nyttjades följande tillgångar...

- **470** medarbetare
- **1 163** leverantörer
- **8** kontor
- **1** husfabrik
- **32 400** kvm egna fastigheter
- **549** MSEK råvaror och förnödenheter
- **247** MWh energi i projekt
- **100** servicebilar
- **7** MSEK handverktyg och arbetskläder

...för vår affär och verksamhet...

Vårt syfte

För att ge alla norrlänningar möjlighet att realisera sina byggvisioner och för att vara den bästa arbetsplatsen för alla oss som älskar att bygga.

Vårt sätt

Med nyfikenhet, mod och omtanke bygger vi starka relationer och kvalitet som varar i generationer.

Vårt avtryck

Ett levande Norrland, byggt på visioner och drömmar, av lokala människor.

VÅRA STRATEGISKA AFFÄRSMÅL

VÅRA FOKUSOMRÅDEN
FÖR HÅLLBARHETSARBTETET

...vilket lät oss skapa följande värden...

928 MSEK intäkter
470 årsanställda
193 MSEK utbetalda löner
77 MSEK sociala avgifter
35 000 kvm nya byggnader
3 400 genomförda byggserviceprojekt
637 MSEK intäkter för leverantörer
7 566 kundfakturor
132 MSEK skatt till den norrländska välfärden

...och framförallt bidra till de globala hållbarhetsmålen
Sen har vi såklart varit med och bidragit till en hel del andra globala hållbarhetsmål också. Men de har inte haft lika hög prioritet i vår hållbarhetsmodell.

Vilka det är kan du läsa mer om på sidan 24.

Styrning av **hållbarhetsarbetet**

Contractor har ambitionen att vara ledande i sitt hållbarhetsarbete. Som en del i detta arbete satte man 2019 målet att senast vid utgången av 2021 ha ett professionellt sätt att redovisa sitt hållbarhetsarbete och uppfattas som ledande jämfört med andra norrländska byggföretag.

I dag kan vi konstatera att hållbarhetsarbetet är en viktig del för att uppnå vårt löfte om ett levande Norrland. Vi har lärt oss mycket och strävar efter att bli ännu bättre, nu tar vi sikte mot att senast 2024 vara det ledande föredömet för våra branschkollegor i Norrland när det kommer till hållbarhetsarbete.

Contractors styrelse har beslutat om följande inriktning och mål för hållbarhetsarbetet 2022:

- Fortsatt arbete inom beslutade fokusområden (Vi bygger människor, Till tusen, Minskad resursanvändning och Ett mer levande Norrland).
- Kontinuerlig uppföljning av resultat inom samtliga fokusområden.
- Uppföljning av mål vid periodbokslut och årsvis.

Contractors hållbarhetsredovisning

Syftet med vår hållbarhetsredovisning är att informera om Contractors arbete med ekonomiska, miljömässiga och sociala hållbarhetsfrågor. Utgångspunkten för lämnad hållbarhetsinformation är de hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga mot bakgrund av den verksamhet som Contractor bedriver. Redovisningen sker i enlighet med GRI-index. Årets redovisning är inte granskad av oberoende part. Data som presenteras i denna redovisning avser perioden 1 januari till och med 31 december 2021, och är insamlad med hjälp av olika interna och externa system. Nedan nämns de mest centrala:

- Personalstatistik: HR-system
- Arbetsmiljöstatistik: BIA-system
- Ekonomisk data: Redovisningssystem
- Energiförbrukning: Leverantör
- Beräkning av klimatutsläpp: Byggföretagens beräkningsverktyg för mätning och kartläggning av klimatutsläpp

Syftet med vår hållbarhetsredovisning är att informera om Contractors arbete med ekonomiska, miljömässiga och sociala hållbarhetsfrågor. Ambitionen är även att redovisa hela koncernens verksamhet.

Hållbarhetsredovisingens omfattning och avgränsningar
Ambitionen är även att redovisa Contractor Bygg Holding AB (org. nr: 556796-4142) samlade hållbarhetsarbete i hela sin verksamhetsdrivande verksamhet. De verksamhetsdrivande bolagen i koncernen, som omfattas av redovisningen är:

- Contractor Bygg i Skellefteå AB (Org. nr: 556618-6259)
- Contractor Bygg i Sundsvall AB (Org. nr: 556375-5940)
- Contractor Bygg i Umeå AB (Org. nr: 556502-0335)
- Contractor Bygg i Lycksele AB (Org. nr: 556572-9919)
- Contractor Bygg i Hemavan AB (Org. nr: 556887-3375) (Data saknas för avfallshantering.)
- Contractor Mark i Skellefteå AB (Org. nr: 556355-7247)
- Contractor Fastigheter i Norr AB (Org. nr: 556872-2028)
- Jörnträhus i Jörn AB (Org. nr: 556947-6525) (Data saknas för avfallshantering och materialförbrukning.)

Har du några frågor som rör hållbarhetsredovisningen?
Kontakta oss: anders.lundkvist@contractor.se eller evelina.soderlund@contractor.se.

Daglig ledning av hållbarhetsarbetet

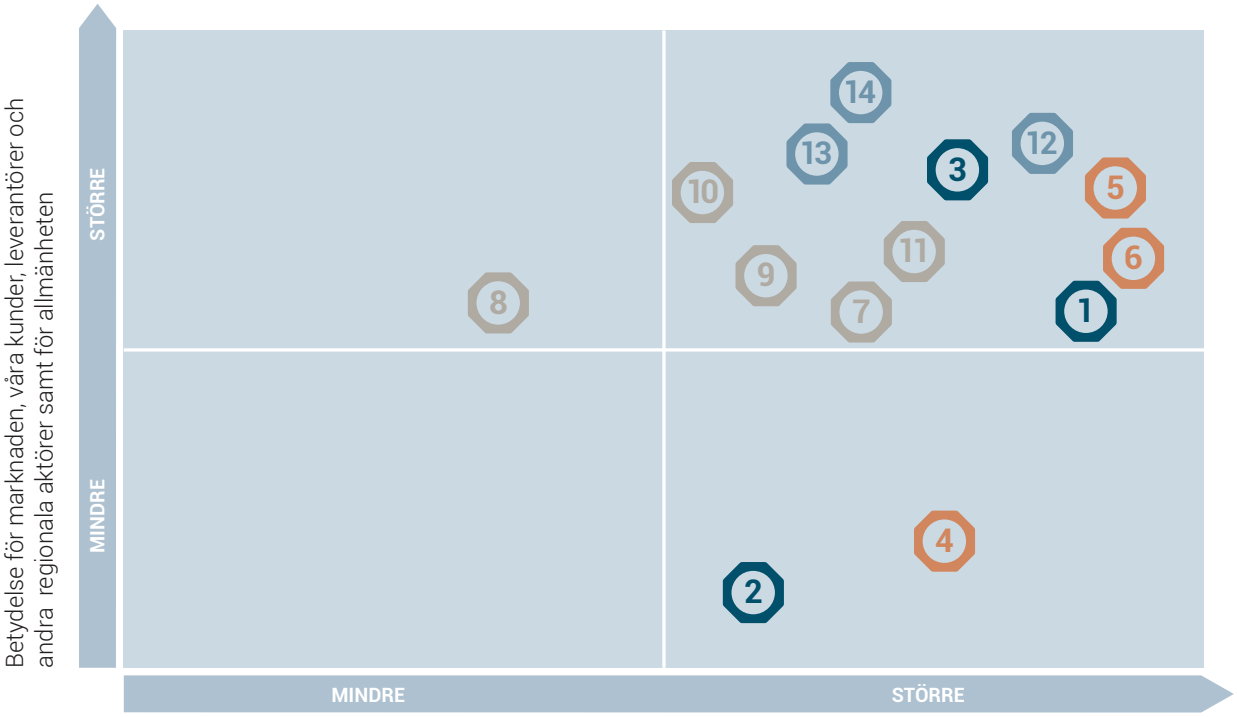
Att bli mer hållbar innebär att vi måste förändra våra beteenden och attityder i en del frågor. Ett viktigt verktyg för vårt hållbarhetsarbete är verksamhetsledningssystemet POVEL, som är designat för att hjälpa oss möta de krav som ställs från beställare, myndigheter och övriga intressenter. I POVEL har vi möjlighet att löpande dokumentera och följa upp vårt arbete.

Ett annat viktigt arbete för att nå våra hållbarhetsmål är att ge Contractors intressenter möjlighet att förstå, diskutera och få återkoppling kring hur målen inom varje fokusområde kan uppnås. Dessa dialoger sker löpande med kunder, leverantörer och andra regionala aktörer samt genom medarbetarundersökningar och ägardirektiv. För att förstå intressenterna behov genomför vi löpande utvärderingar. Säljorganisationen har daglig kontakt med våra kunder och har möjlighet att fånga upp förväntningar på hållbarhetsarbetet. Tillsammans med kunder och andra regionala och nationella aktörer deltar vi i forum där hållbarhetsfrågor i byggsektorn diskuteras. Genom våra miljösamordnare följer vi forskning och utveckling inom miljö- och klimatfrågor. Den samlade bilden av ovanstående dialoger används sedan som underlag för styrelsens årliga beslut rörande vilka områden vi ska fokusera vårt hållbarhetsarbete mot.

Contractors intressenter	Viktiga frågor	Forum för dialog
Medarbetarna	Mål och resultat Affärsidé och vision Motivation och arbetstillfredsställelse Arbetsprestation Utveckling och utbildningsbehov Tillbud och olyckor OSA-mål Sponsring	1 ggr/år Medarbetarsamtal 1 ggr/år Kick-Off/konferenser 2 ggr/år Gemensamma medarbetarmöten 2 ggr/år Lokala medarbetarmöten 2 ggr/år Regionala medbestämmandemöten 2 ggr/år Lokala medbestämmandemöten 4 ggr/år Lokala tjänstemannamöten 1 ggr/år Gemensamt tjänstemannamöte 2 ggr/år Informationsmöten för samtliga 4 ggr/år Arbetsplatsträffar För att säkerställa rimlig arbetsbelastning genomförs organisationsöversyn minst 2 ggr/år
Kunder	Bygger ett levande Norrland Bra utförda jobb Följa avtal Miljöcertifieringar Povel	Löpande Säljorganisationen
Leverantörer	Betalt för material och utfört arbete Tillväxtmål	Löpande Inköpsorganisationen Medarbetarna
Ägare, styrelse	Bygger ett levande Norrland Måluppfyllnad Strategisk inriktning Avkastning, utveckling	Hållbarhetsredovisning Årsredovisning Styrelsemöte 4 ggr/år
Regionala aktörer (Konkurrenter, bransch- och arbetsgivarorganisationer, fackföreningar)	Branschutveckling Gemensamma hållbarhetsinitiativ Standarder Kollektivavtal Lagar	Löpande Underhålla relationer Följa lagar och krav Transparent verksamhet
Allmänheten	Bygger ett levande Norrland Miljömål Tillväxtmål Sponsring	Media Kommunikationsaktiviteter genom egna och köpta kanaler

Uppförandekod
En annan viktig komponent för den dagliga ledningen av vårt hållbarhetsarbete är Contractors Uppförandekod. Det är vår uppförandekod som kopplar ihop vår omtanke om Norrland med omtanken om varandra. För att Norrland ska bry sig om oss behöver vi ha ett gott anseende som ett ansvarstagande och genuint företag. Det är en grundläggande förutsättning för vår verksamhet. Vi vet att genom att visa omtanke om medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter, andra samarbetspartners, för projekten vi genomför och för vår gemensamma natur bidrar vi till ett mer levande Norrland. Vi tror att det är viktigt att utveckla koncernens affärsverksamhet långsiktigt, hållbart och ansvarsfullt. God affärssed innebär också att vi alltid följer allmänt accepterade etiska affärsprinciper och lagstiftning. Dessa principer gäller för Contractors hela affärsverksamhet och alla våra anställda skall följa dem utan kompromisser eller undantag.

Väsentlighetsanalys
I hållbarhetsarbetet har Contractors viktigaste intressenter identifierats. Dessa är: ägare, medarbetare, kunder, leverantörer, andra regionala aktörer och allmänheten. Under året har väsentlighetsanalys genomförts där vi märker starkt ökat intresse, framförallt från externa intressenter, för energieffektivitetsfrågor (8) och avfallshanteringsfrågor (13). Vi har under 2021 haft ökat internt fokus på att hitta nya arbetssätt, tankesätt och beteenden kopplat till arbetet med minskade koldioxidutsläpp (7). Vi har anammat ett nytt beräkningssystem för att via LCA-analys kunna beräkna de utsläpp som genereras av exempelvis råmaterial, materialtillverkning, transporter och byggproduktion. Under 2021 har vi också börjat förbereda oss för de krav som kommer i och med EU:s taxonomi och de skärpta lagkraven runt klimatdeklaration som följer med detta. Arbetet med LCA-analyserna har också flyttat upp frågan om ansvar i värdekedjan (14) där den nya kunskapen gör att vi kommer att kunna styra värdekedjan och projekten mot mindre klimatutsläpp i framtiden. Väsentlighetsanalysen ligger till grund för förståelsen av vilka aspekter av hållbarhetsarbetet som hade störst betydelse för våra intressentgrupper.



Vi bygger människor
1 Arbetsmiljöfrågor
2 Friskvård
3 Kultur och etiskt uppförande

Till 1 000
4 Personlig utveckling på arbetsplatsen
5 Anställningvillkor
6 Lika rättigheter och möjligheter

Resursanvändning
7 Koldioxidutsläpp
8 Energieffektivitet
9 Kemikalieanvändning
10 Miljöcertifierade byggnader
11 Resurseffektivitet

Ett mer levande Norrland
12 Lokalt samhällsengagemang
13 Avfall
14 Ansvar i värdekedjan

Våra fokusområden

Contractors hållbarhetsstrategi och fokusområden har valts med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen och fastställts av styrelsen 2019-09-27. Fokusområdena med tillhörande hållbarhetsmål utgör det ramverk som driver Contractors dagliga hållbarhetsarbete.

FOKUSOMRÅDE 1 **Vi bygger människor**

Människorna först. Så tänker vi. Hos oss ska alla medarbetare känna att de kan utvecklas och påverka. Alla ska jobba i en säker arbetsmiljö och veta att de är viktiga för verksamheten. Genom att alltid visa omtanke om våra medarbetare bidrar vi till ett mer levande Norrland.

HÖJDARE 2021

Många ville bli projektledare

När Jörnträhus utlyste en tjänst som projektledare under hösten så ramlade det in hela 47 ansökningar. Att så många var intresserade av tjänsten ser vi som ett kvitto på att Jörnträhus är ett attraktivt varumärke.

Fler lärlingar under 2021

Antalet lärlingsplatser på Contractor ökade under 2021 till 37 stycken, att jämföra med 35 året innan. En del av lärlingarna blev klara med sin lärlingstid under året. I en bransch där det blir allt hårdare konkurrens om arbetskraften är vi glada över att många unga visar intresse för att jobba på Contractor.

Gör karriär inom koncernen
Det finns goda möjligheter att göra karriär inom Contractor och även att byta placeringsort genom att jobba för ett annat av koncernens bolag. Contractor erbjuder detta både för att medarbetarna ska få chansen att utvecklas och för att de inte ska lämna för en annan arbetsgivare. Det vanligaste är att en medarbetare tar klivet från att vara yrkesarbetare till att bli arbetsledare. Det finns en intern utvecklingsplan där medarbetarna under en period får prova en ny roll. Chansen att byta ort har flera medarbetare tagit, det kan Contractor erbjuda tack vare att enheterna finns på flera platser i Norrland.

Mål och resultat

Frisknärvaro
2021 94,6 % ⬇
Mål >97,0 %

Olyckor
2021 54 olyckor ⬆
Mål 0-vision

Rapportering av tillbud
2021 81 rapporterade tillbud ⬆
Mål >300 rapporterade tillbud

Kränkningar och negativ särbehandling
2021 1 rapporterat fall ⬇
Mål 0-vision

FOKUSOMRÅDE 2 **Vi vill växa till tusen**

Vårt mål är att vara 1 000 engagerade medarbetare senast 2024. Vi gör det för att vi ska växa och nå våra ekonomiska mål. Men också för att främja ett växande Norrland med fler arbetstillfällen i en växande region. Under 2021 har vi på grund av yttre omständigheter, främst pandemin, inte lyckats expandera lika snabbt som vi hoppats. Men vi har ändå ökat antalet medarbetare, från 435 personer 2020 till nuvarande 470. Så det går åt rätt håll.

HÖJDARE 2021

Hemavan först med utvecklingstjänst

På vägen mot 1 000 medarbetare är det många nya som ska hitta sin roll i organisationen. Contractor i Hemavan provar nu något helt nytt, en så kallad utvecklingstjänst. Där får en medarbetare under ett år testa olika arbetsuppgifter utöver dem som ingår i tjänsten som projektingenjör. Tanken är att både medarbetaren och företaget ska få chansen att prova sig fram för att hitta hur personen bäst passar in i företaget. Om försöket blir lyckat kommer fler nya medarbetare att erbjudas möjligheten.

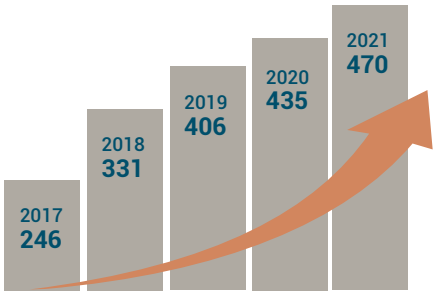
Fördubbling i Jörn

Nästan alla våra enheter har vuxit under 2021 när det gäller antalet anställda. Störst procentuell ökning har Jörnträhus haft. Där har antalet anställda nästan fördubblats under året, från 29 till 53.

Sundsvall ökade mest

Inom Contractor Bygg-företagen stod Sundsvall för den största procentuella ökningen sett till antalet medarbetare. Där ökade personalstyrkan från 43 anställda under 2020 till 51 under 2021. Störst av alla Contractor Bygg-enheter är Skellefteå som under 2021 växte till 230 medarbetare, från att ha varit 215 året innan.

Mål och resultat



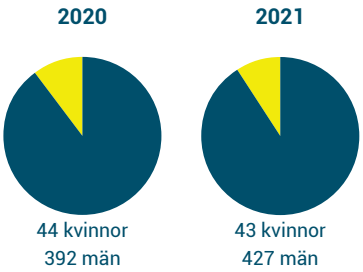
Antal anställda
2021 470 heltidsanställda
Mål 1000 medarbetare senast 2024

Personalomsättning
2021 19,2 % (slutade)
Mål <20 % (slutade)

Egen personal med tillsvidareanställning
2021 99 %

Lärlingplatser
2021 37 st
(27 lärlingar, 10 Contractorskolan)
Mål Ska finnas möjlighet till lärlingsplatser

Jämställdhet
2021 9,2 % kvinnor
Mål Bättre än branschen
Andel kvinnor >9 %



FOKUSOMRÅDE 3
Minskad resursanvändning

Byggbranschen står för en stor del av Sveriges koldioxidutsläpp – och vi måste ta ansvar för att minska vårt klimatavtryck. Utöver att det är livsviktigt för planetens överlevnad har hållbarhetsarbetet också blivit alltmer affärskritiskt. Under 2021 har vi utvecklats inom området, bland annat genom att använda förnybart bränsle och tänka klimatsmart i nya byggen med plats för solceller och laddinfrastruktur för elbilar. Men vi måste växla upp och bli ännu bättre på att tänka grönt i alla steg.

HÖJDARE 2021

Minskade koldioxidutsläpp

Contractor Mark har fått certifikat för att köpa HVO 100, för att tanka maskinerna med i stället för diesel. Det fossilfria och förnybara bränslet HVO 100 finns i begränsad mängd och certifikatet gäller halvårsvis. Genom att använda det nya bränslet minskade företaget sina koldioxidutsläpp med 69 % under 2021.

Miljöanpassat byggande på Lycksele lasarett

Utbyggnaden av Lycksele lasarett är ett exempel på hur Contractor nu jobbar aktivt med minskad resursanvändning. Byggnaden projekteras och byggs efter miljöbyggnadskrav för att säkerställa en hög kvalitet i projektet. Det innebär att Contractor måste leva upp till en rad miljökrav. Till exempel har resursförebyggande åtgärder beaktats i projekteringen, bland annat att det ska byggas in material som ställer krav på minskning av klimatpåverkan för produktion av byggvaror. Det finns även krav på dokumentation av innehåll i inbyggda byggvaror och byggmaterial som ger en framtida spårbarhet och möjlighet till återbruk.

Miljösmarta radhus i Skellefteå

I Falkträsket just utanför Skellefteå har Contractor byggt 18 radhus som redan vid inflyttning är utrustade för att underlätta ett miljöanpassat och klimatklokt boende. I husen finns solceller och laddboxar för elbilar i carportarna.

Mål och resultat

CO_2e-utsläpp från Contractors verksamhet 2021

Växthusgasutsläpp CO_2e	**6 871**
Varav scope 1*	539
Varav scope 2**	123
Varav scope 3***	6 209
Nettoomsättning (MSEK)	**928**
Ton CO_2e MSEK	7,4

* Avser direkta utsläpp från verksamheten och egna fordon.
** Avser indirekta utsläpp från el och uppvärmning.
*** Avser övriga tjänsteresor.

Bibehållen Poveldiplomering

2021 Under 2021 var samtliga byggverksamheterna och Contractor Mark diplomerade. Under 2022 kommer Povel att uppdateras till BKMA och samtidigt planeras Jörnträhus att anslutas till kvalitetsledningssystemet.

Mål Ja, alla verksamheter

Miljöolyckor som kräver sanering

2021 Vi har under året inte haft någon miljöolycka som krävt sanering.

Mål 0-vision

Minskad mängd avfall

2021 Vi registrerade 2 631 ton (2020: 1 322 ton) avfall under 2021. Denna markanta ökning kan bara till del förklaras av ökad volym i vår verksamhet då vi under 2021 producerade 2,84 ton avfall/MSEK och motsvarande siffra för 2020 var 1,55 ton avfall/MSEK. En annan starkt bidragande faktor är att vi nu förfinat vårt sätt att mäta och hämtar data från fler källor. Under 2020 redovisades inte avfallsmängderna för Contractor Mark. För redovisningen 2021 saknas data för Contractor Bygg i Hemavan och Jörnträhus.

Mål Vårt mål är att leva upp till och överträffa de krav som finns på en ren och sorterad arbetsplats enligt avfallsförordningen.

Lycksele lasarett

FOKUSOMRÅDE 4
Ett mer levande Norrland

För att vi ska kunna bygga ett levande Norrland krävs ekonomisk stabilitet. 2021 var inget kanonår finansiellt, men trots att framförallt pandemin satte käppar i hjulet för vår tillväxt, ökade vi vår omsättning med 100 miljoner kronor till runt en miljard. Rörelseresultatet blev 8 miljoner kronor, att jämföra med 1 miljon under 2020.

HÖJDPUNKTER 2021

Nytt kontor åt PacsOn

Contractor i Skellefteå bygger ett helt nytt kontor åt PacsOn, som är leverantör av industriemballage, hygien- och städartiklar, skyddsprodukter och kontorsmaterial. De nya lokalerna ligger i Hedensbyn, är på 5 500 kvadratmeter och beräknad inflyttning är sommaren 2022. Contractor Bygg står för entreprenaden och Contractor Fastigheter tar rollen som fastighetsägare när bygget står klart. Genom projektet bidrar Contractor till att snabbt växande PacsOn kan fortsätta expandera lokalt och skapa ytterligare arbetstillfällen på orten.

Bidrar till Sundsvalls bostadsmarknad

Sundsvalls kommun har som målsättning att skapa 5 000 arbetstillfällen inom några år. För det krävs också att antalet bostäder i kommunen ökar. Contractor Sundsvall är en av de aktörer som bidrar till detta, under 2021 bland annat genom att påbörja ett stort radhusprojekt i Sidsjö sydväst om Sundsvall. Totalt ska 24 radhus byggas och alla ska vara klara för inflyttning i november 2022.

Nytt stort hotell i Jörn

I centrala Jörn har Contractor under 2021 byggt om ett 30-tal lägenheter till 60 hotellrum. Beställare var Storklinta Skidcenter. När hotellet är fullbelagt ökar befolkningen i Jörn – som har runt 800 invånare – med 20 procent, vilket betyder mycket för en så liten ort. Inte minst öppnas nya möjligheter för fler företag att satsa i Jörn.

Contractor Mark ökade med 42 procent

När det gäller nettoomsättning 2021 svarade Contractor Mark för den största ökningen av koncernens företag. Deras nettoomsättning gick från drygt 87,9 miljoner kronor till 124,6 miljoner, vilket motsvarar en ökning med drygt 36,6 miljoner – eller 42 procent.

Kontor PacsOn, Skellefteå

Hotellrum, Jörn

Mål och resultat

Norrlandsetableringar
2021 6 st
(Skellefteå, Hemavan, Lycksele, Umeå, Jörn och Sundsvall)
Mål Ytterligare tre orter i Norrland senast 2024. (Gävle och norrut.)

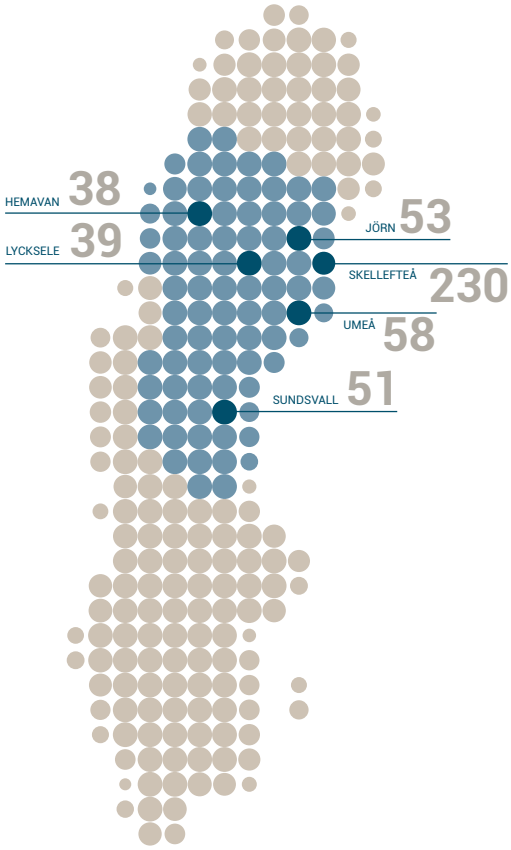
Lokaler
Utfall 32 400 kvm egna lokaler varav 2 725 kvm för egen verksamhet
Mål 20 000 kvm externa hyresgäster senast 2024. Ökningen av det egna beståndet med 65,6% är historiskt stor och innebär att man nått målet i förväg.

Omsättning
2021 928 MSEK
Mål 3 000 MSEK senast 2024

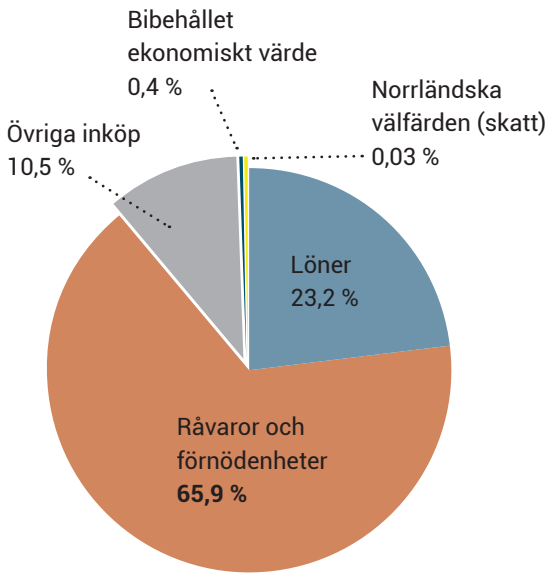
Rörelseresultat
2021 EBIT 1 %
Mål EBIT >5 % senast 2024

Sponsring
2021 810 TKR

Andel egen personal per ort
2021



FÖRDELAT FINANSIELLT VÄRDE 2021



Contractor

Mål och resultat

Vill du få en snabb översikt? Här har vi sammanställt vårt hållbarhetsarbete, våra målsättningar och hur väl vi lyckats under året.

Fokusområde	Delområde	Resultat 2021	Mål 2024	Trend	Kommentar
Vi bygger människor	**Frisknärvaro**	94,6 %	97,0 %	-	Fortsatt påverkan av Corona-hanteringen
	Rapportering av tillbud	81 rapporter	300 rapporter	+	Bästa mätta utfallet
	Kränkningar och negativ särbehandling	1 rapporterade fall	0-vision	-	Hanterat enligt rutin
Till 1 000	**Personalomsättning**	19,2 %	<20 %/år	-	Fortsatt påverkan av Corona-hanteringen
	Lärlingsplatser	37 lärlingar	Löpande tillhandahålla	-	Fortsatt påverkan av Corona-hanteringen
	Jämställdhet	9,2 % kvinnor/ 90,8 % män	Branschledande (>9 % kvinnor)	+	Något mindre andel kvinnor jämfört 2020
Minskad resursanvändning	**Minskade växthusgasutsläpp**	6 871 ton CO_2e 7,4 ton CO_2e/MSEK i omsättning 14,6 ton CO_2e/anställd	Samtliga mål för minskade CO_2e-utsläpp fastställs under 2022		**2021:** Utveckla hållbara rutiner för att löpande följa upp och redovisa utsläpp av CO_2e **2022:** Fastställa mål och påbörja minskning av utsläpp av CO_2e
	Direkta utsläpp (Scope 1)	539 ton CO_2e			
	Verksamhetens produktion	162,5 ton CO_2e			
	Transporter egna fordon[1]	376 ton CO_2e			[1]Servicebilar beräknas baserat på drivmedelskostnad, mark-anläggningsmaskiner baserat på drifttid och tyngre lastbilar på körsträcka.
	Köpt energi (Scope 2)	123 ton CO_2e			
	El[1]	105,5 ton CO_2e			[1]Innefattar all inköpt el och den el som vi själva förbrukar i våra fastigheter
	Fjärrvärme[1]	17,5 ton CO_2e			[1]Baserat på lokala miljövärden
	Indirekta utsläpp (Scope 3)	6 209 ton CO_2e			
	Produktion och distribution från bränslen	175,7 ton CO_2e			
	Tjänsteresor[1]	49,4 ton CO_2e			[1]Hyrbilar baseras på körd sträcka och övrigt enligt schablon
	Material	5 935 ton CO_2e			
	Övrigt avfall	49,2 ton CO_2e			
	Minskad mängd avfall[1]	2 631 ton avfall	Överträffa kraven på en ren och sorterad arbetsplats enligt avfallsförordningen		[1]Baseras på leverantörens beräkningar
	Miljöolyckor som kräver sanering	Inga registrerade	0-vision miljöolyckor	+	
	Poveldiplomering	Hela bygg- och markverksamheten diplomerad	Alla koncernens verksamheter ska vara diplomerade	+	Revision under 2020
Ett mer levande Norrland	**Norrlandsetableringar**	Närvaro på 6 norrländska orter med 99 % egen personal	Finnas på minst 9 norrländska orter med >95 % tillsvidareanställd personal (inkl. provanställningar)		
	Omsättning	928 MSEK	3 000 MSEK	-	Pandemipåverkan
	Rörelseresultat	EBIT 1,0 %	EBIT > 5 %	-	Satsningar på att behålla och utveckla personal under pandemin
	Lokaler	32 400 kvm egna lokaler[1]	Äga och förvalta minst 20 000 kvm egna lokaler	+	[1]Inkluderar ej husfabriken i Jörn
	Sponsring	810 tkr	Att vara en drivande och aktiv sponsor av norrländska föreningar, aktiviteter och näringsliv	+	Extra sponsringsinsats med julgåva från medarbetarna.

Koppling till **FN:s Globala mål**

Stora möjligheter med de globala målen
Att fram till 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet, skapa fred och lösa klimatkrisen är en enorm utmaning. Men för de som verkligen klarar av att bidra till en "utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov" öppnas dörren för unika affärsmöjligheter.

För oss på Contractor är vi ödmjuka inför den stora utmaningen men eftersom vårt löfte är att bidra till ett mer levande Norrland så tänker vi att det är här vi ska börja och att det är här kan vi göra verklig skillnad. Och kanske är det bättre att göra något bra än att gapa efter för mycket. Frågor som hur förbättrar vi miljön runt våra arbetsplatser? Hur ger vi människor möjlighet till jobb och en lön? Och hur gör vi människor i vårt samhälle friskare? Är ju alla frågor som tangerar vår ambition att bygga ett levande Norrland. Så man skulle kunna säga att det är litet steg för världen men ett stort steg för Norrland.

Vi har med utgångspunkt i det vi gör, det vi är bra på och det som är viktigt för oss i vårt hållbarhetsarbete genomlyst de 17 globala målen. Utifrån denna analys har vi konstaterat att det är tre mål som vi främst kan bidra till. På samma sätt har vi konstaterat att vissa mål är vi med och bidrar till, även om det inte är Contractors huvudsakliga fokus. Nedan följer några exempel på hur vi bidrar till Agenda 2030.

Våra prioriterade mål

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och för att bidra till samhällets utveckling. Vårt bidrag till detta mål handlar därför om att skapa förutsättningar för välmående medarbetare, det vill säga människor som uppfattar sig som friska och fungerar bra, fysiskt och psykiskt. I byggbranschen som är ett fysiskt tungt och många gånger riskfyllt arbete handlar det om att skapa en trygg arbetsmiljö. Därför jobbar vi oförtrutet med att kartlägga, minska och eliminera risker i det dagliga arbetet mot vår 0-vision. I vår uppförandekod samlar vi all kunskap kopplat till arbetsmiljöfrågor och arbetar aktivt med att uppmuntra till avvikelserapportering i syfte att lära oss och bli ännu bättre. Under 2021 har hälsoarbetet självklart också handlat om att fortsätta bekämpa Coronapandemin.

Under 2021 var arbetslösheten i Sverige 8,8 % och mellan 5,0–8,1 % på de platser Contractor har verksamhet. Många människor har också osäkra anställningar och begränsad tillgång till både utbildning och professionell utveckling. Att växa till tusen medarbetare innebär att vi ger ett viktigt bidrag till arbetsmarknaden i Norrland. Att vi dessutom använder egen personal där 99 % har en trygg tillsvidareanställning tycker vi är ett bra bidrag till det globala målet.

Växande samhällen kan skapa nya möjligheter för ekonomisk tillväxt, men kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystemet. Med vår placering i Norrland är vi en naturlig del i att bygga "det gröna undret i norr". Investeringar på över 1 000 miljarder på omställning och uppbyggnad av den nya gröna industrin gör att vi det krävs plats för människor att bo och leva i Norrland. Vi är i allra högsta grad med och bidrar till att bygga de hållbara städerna och samhällena i norr. För oss är det inte ett projekt utan det är ju hemma.

Övriga mål vi också bidrar till

För oss sammanfaller arbetet mot detta mål med vår strävan att utveckla människor. Att under hela sin karriär ha möjlighet att yrkesutbilda sig och växa är bra för Contractor och för våra medarbetare. Här jobbar vi bland med vår Contractorskola där vi ger alla människor oavsett bakgrund, men som älskar att bygga, chansen att utbilda sig till byggnadsarbetare.

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen. Här tänker vi att vi gör ett bidrag varje dag då våra byggen och anläggningsarbeten är viktigt för byggandet av nya hållbara industrier och tjänster.

Contractor välkomnar varje år människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi har också ambitionen att ständigt vara driva branschen framåt mot ökad jämlikhet genom att vara bättre än branschen i snitt på att attrahera kvinnliga medarbetare.

Vi har egentligen ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Här jobbar Contractor bland annat med initiativet 1%-aren där vårt mål är att minska svinn och överkonsumtion med 1% varje år fram till 2030.

Ett stort mål kan tyckas men vi försöker dra vårt strå till stacken genom att aktivt ta ställning mot korruption och mutor. I vår uppförandekod beskriver vi att våra affärer ska baseras på sunda affärsprinciper och att vi har nolltolerans mot att ta emot gåvor eller förmåner kopplade till vår tjänst på Contractor.

Contractor

Koppling mot **GRI**

Vår hållbarhetsredovisning upprättas i enlighet med GRI Standards 2021. Nedan följer GRI innehållsförteckning med referenser till vart mätetalen återfinns i hållbarhetsredovisning och på vår hemsida. I de fall hänvisning saknas finns inte beskrivningen med i denna hållbarhetsredovisning.

GRI Standard	Upplysning		Kapitel	Kommentar
GRI 101: Foundation 2016 **GRI 102: Generella upplysningar 2016**				
	Organisationsprofil			
	102-1	Organisationen namn	1 och 2	
	102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	2 och 4	
	102-3	Huvudkontorets lokalisering	8	
	102-4	Verksamhetens lokalisering	8	
	102-5	Ägande och företagsform	2	
	102-6	Marknader som organisationen är verksam på	1, 2 och 8	
	102-7	Organisationens storlek	6	
	102-8	Information om anställda och andra arbetare	6	
	102-9	Leverantörskedja	3	
	102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen eller dess leverantörskedja		
	102-11	Försiktighetsprincipen		
	102-12	Externa initiativ		
	102-13	Medlemskap i organisationer		
	Strategi			
	102-14	Uttalande från vd	1	
	102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	3	
	Etik och integritet			
	102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	3	
	Styrning			
	102-18	Bolagsstyrning	3	
	Intressentdialog			
	102-40	Lista över intressegrupper	3	
	102-41	Kollektivavtal		
	102-42	Identifiering och urval av intressenter	3	
	102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	3	
	102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen	3	
	Om redovisningen			
	102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella årsredovisningen	5	Innehållsförteckning
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och ämnenas avgränsningar	3	
	102-47	Lista över väsentliga ämnen		Mer info på begäran.
	102-48	Justeringar av tidigare lämnad information		
	102-49	Förändringar i redovisningen	7	Förändring av redovisning av CO_2 till
	102-50	Redovisningsperiod	1	CO_2e under 2020.
	102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		se: www.contractor.se
	102-52	Redovisningscykel	3	
	102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	3	
	102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	3	
	102-55	GRI-index	10	
	102-56	Externt bestyrkande		Ingen extern revision genomförd.
GRI 200: Ekonomiska standarder				
	Ekonomiskt resultat			
	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	2, 3, 4 och 8	
	201-1	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	8	
	201-2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter orsakade av klimatförändringar	8 och 10	
	Antikorruption			
	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	3 och 10	
	205-1	Verksamheter som utvärderats för risker avseende korruption	3	Se Code of Conduct.
	205-2	Kommunikation kring utbildning i antikorruptionspolicyer och rutiner		Se Code of Conduct.
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		Inga bekräftade fall.
	Konkurrens			
	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning		
	206-1	Antal rättsliga åtgärder för konkurrenshämmande och monopolfrämjande beteende, samt resultat		

GRI 300: Miljöstandarder			
Material			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	7	
301-2	Andel återvunnet material		Mer info på begäran.
Energi			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	7	
302-1	Energiförbrukning i organisationen	7	Mer info på begäran.
302-4	Minskning av energiförbrukning	7	
Utsläpp			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	7	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	7	Mer info på begäran.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	7	
305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp		
305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser		
Avfall			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	7	Mer info på begäran.
306-1	Generering av avfall och väsentligt avfallsrelaterad påverkan		
306-2	Hantering av väsentlig avfallsrelaterad påverkan		
306-4	Avfall som återanvänds, per hanteringsmetod		
306-5	Avfall som ej återanvänds, per hanteringsmetod		
Leverantörsutvärdering miljö			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning		
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan		
GRI 400: Sociala standarder			
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	5 och 6	
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	5, 6 och 7	Se Code of Conduct.
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	5	
403-3	Arbetsrelaterad hälsovård	5	
403-4	Arbetstagarnas deltagande, samråd och kommunikation om arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	3 och 5	
403-5	Utbildningar för arbetstagarna om hälsa och säkerhet	5	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	5	
403-7	Förebyggande och lindring av påverkan på hälsa och säkerhet hos affärspartners	5	Se Code of Conduct.
403-8	Antal arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet		
403-9	Arbetsrelaterade skador och olyckor	5	
403-10	Arbetsrelaterade sjukdomar		
Utbildning			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	6	
404-2	Program och utbildning för anställdas utveckling	6	
Mångfald och jämställdhet			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	6	
405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare		
Icke diskriminering			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	6	
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	6	
Leverantörsutvärdering socialt			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning		Se Code of Conduct.
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan		
Marknadsföring och märkning			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	2	

Contractor